

BMN160 Personalmanagement

Modulübersicht
EDV-Bezeichnung: BMN160
Modulverantwortliche(r): Prof. Dr.-Ing. Carolin Bahr
Modulumfang (ECTS): 5 CP
Einordnung (Semester): 1
Inhaltliche Voraussetzungen: -
Voraussetzungen nach SPO: -
Kompetenzen: Die Studierenden erlangen die Fähigkeit, Probleme im Personalbereich einzuordnen, gängige Fälle der beruflichen Praxis selbständig zu lösen und den Dialog mit sämtlichen Beteiligten zu führen, wobei die Besonderheiten der Bedingungen in der Bau- und Immobilienwirtschaft berücksichtigt werden. Mit dem Verstehen personalwirtschaftlicher und arbeitsrechtlicher Zusammenhänge erlangen die Studierenden größere Sicherheit in der Abschätzung von Risiken und Chancen im Personalbereich. Wissenschaftliches Arbeiten: Die Studierenden können den Regeln entsprechende wissenschaftliche Arbeiten verfassen, indem sie vorhandene Kenntnisse zum wissenschaftlichen Arbeiten erweitern, Methoden und Vorgehensweisen beispielsweise zur Organisation, zur Materialsammlung, zur Materialbewertung, zur Zitation, zur Softwareanwendung für Literatursammlung und Textproduktion, zur Gliederung der Arbeit vertiefen, um dies zunächst anhand einer wissenschaftlichen Ausarbeitung anzuwenden und schließlich für die Masterthesis gerüstet zu sein. Die Studierenden können Arbeitsergebnisse vor einem größeren (Fach-)Publikum darlegen, indem sie wichtige Sachverhalte zielgruppengerecht auswählen, Argumentationsketten aufbauen und geeigneten Präsentationstechniken nutzen, um die Ergebnisse zu präsentieren, zu erläutern und gegenüber Dritten zu vertreten.
Prüfungsleistungen: KI + St – 90 + 1S; PV Re 45
Verwendbarkeit: Pflichtmodul für Studierende des Master-Studiengangs Baumanagement

Lehrveranstaltung: Personalmanagement
EDV-Bezeichnung:
Dozent/in: Dipl.-Ing. Klaus Janowski
Umfang (SWS): 2
Turnus: jährlich
Art und Modus: V +Ü
Lehrsprache: deutsch
Inhalte: Managementmodelle, Motivation und Bedürfnisse von Mitarbeitern, Führungsbedarfe und Führungsthematiken im Unternehmen, Zusammenhang von Kommunikation und Führung, Führungsstile und Führungsverhalten in der betrieblichen Praxis, Moderne Management-Konzepte, Bedeutung v. Mikropolitik u. Macht im Unternehmen, Bedarf der Personalentwicklung und Erarbeiten von Konzepten,
Empfohlene Literatur: Wird in der Vorlesung bekannt gegeben.
Anmerkungen: -

Lehrveranstaltung: Wissenschaftliches Arbeiten
EDV-Bezeichnung: BMN161
Dozent/in: Prof. Dr.-Ing. Hütter
Umfang (SWS): 2
Turnus: jährlich
Art und Modus: V+Ü
Lehrsprache: deutsch
Inhalte: Grundlagen für das wissenschaftl. Arbeiten. Literaturrecherche Bibliothek, Internet - Datenbanken, Literaturlauswertungen, Research Proposal, Fragebogentechniken, Zitierweisen, wissenschaftliches Schreiben, Quellenqualifizierung, Strukturierung, Gliederung, Organisation.
Empfohlene Literatur: (jeweils aktuelle Auflage) Rechenberg: Technisches Schreiben (nicht nur) für Informatiker, München: Hanser-Verlag. Rossig: Wissenschaftliche Arbeiten. Leitfaden, Berlin/Druck, Achim. Theisen: Wissenschaftliches Arbeiten, München: Vahlen-Verlag.
Anmerkungen: