

<b>Modulbezeichnung:</b>	Schlüsselqualifikation (EMFM, MABM, MECM 120)
<b>Modulniveau</b>	Master
<b>ggf. Kürzel</b>	EMFM121, MABM121, MECM121
<b>ggf. Untertitel</b>	
<b>ggf. Lehrveranstaltungen:</b>	Personalführung
<b>Studiensemester:</b>	1
<b>Modulverantwortliche(r):</b>	Prof. Dr. Frank Artinger Prof. Dr. Irina von Kempfski (wiss. Koordination)
<b>Dozent(in):</b>	Prof. Dr. Frank Artinger, Prof. Dr. Irina von Kempfski (wiss. Koordination) Wechselnde Dozenten aus Industrie und Wirtschaft
<b>Sprache:</b>	Deutsch
<b>Zuordnung zum Curriculum</b>	Master-Studiengang Maschinenbau, Effiziente Mobilität in der Fahrzeugtechnologie, Mechatronik
<b>Lehrform/SWS:</b>	Vorlesung / 2 SWS
<b>Arbeitsaufwand:</b>	Gesamt: 90 h; Präsenzzeit: 30 h; Eigenstudium: 60 h
<b>Kreditpunkte:</b>	3 cp
<b>Vorraussetzungen nach Studienprüfungsordnung:</b>	Keine
<b>Empfohlene Voraussetzungen:</b>	Bachelor-Abschluss eines artverwandten Studiengangs (210 cp)
<b>Angestrebte Lernergebnisse:</b>	Die Studierenden erwerben Basiswissen in den zentralen Bereichen des Human Resource Managements mit einem Fokus auf der Personalführung, wodurch sie befähigt werden, die Personalprobleme im betrieblichen Alltag professionell zu lösen.
<b>Inhalt:</b>	Grundzüge im Bereich: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalgewinnung</li> <li>• Personalauswahl</li> <li>• Personalbeurteilung</li> <li>• Personalentwicklung</li> <li>• Potentialanalyse</li> <li>• Teamwork und Konfliktmanagement</li> <li>• Assessment-Center</li> </ul>
<b>Studien-/Prüfungsleistungen:</b>	Die Kenntnisse der Studenten werden anhand einer unbenoteten schriftlichen Ausarbeitung / Studienarbeit bewertet. Die Modulnote für EMFM120 ist die Note aus EMFM122.
<b>Medienformen:</b>	- Folien (Projektion mittels Beamer und Seminarraum-Software d.h. Projektion auf dem Bildschirm jedes Studenten) - Skript (gedruckte Folien mit Begleittext) - Tafelanschrieb (ausgewählte Konzepte)
<b>Literatur:</b>	- Berthel, Jürgen/Becker, Fred G.: Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, Stuttgart; - Scholz, Christian: Grundzüge des Personalmanagements, München;

<sup>20</sup> Vgl. Europäische Kommission: Vorlage für eine Empfehlung des Europäischen Parlaments und des Rates zur Einrichtung eines Europäischen Qualifikationsrahmens für lebenslanges Lernen, KOM(2006) 479 endg., 2006/0163 (COD), Brüssel 05.09.2006

	- Stock-Homburg, Ruth: Personalmanagement. Theorien – Konzepte – Instrumente, Wiesbaden
--	---

<sup>20</sup> Vgl. Europäische Kommission: Vorlage für eine Empfehlung des Europäischen Parlaments und des Rates zur Einrichtung eines Europäischen Qualifikationsrahmens für lebenslanges Lernen, KOM(2006) 479 endg., 2006/0163 (COD), Brüssel 05.09.2006